

Работодателям необходимо оценить условия труда работников

16.02.2015



В связи с вступлением в силу Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» работодатель должен провести специальную оценку условий труда. Тех же, кто проводил подобную оценку недавно, законодательство обязывает провести ее повторно (внепланово).

Определение специальной оценки условий труда содержится в законе. В соответствии с ним работодателю надо выявить вредные или опасные факторы, влияющие на работника в процессе его деятельности, оценить уровень этого влияния и степень опасности. Далее необходимо установить отклонения их фактических значений от нормативов и установить классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Работодатели, которые не проведут специальную оценку условий труда или нарушат порядок ее проведения, по закону могут быть привлечены к административной ответственности в виде предупреждения или штрафа. Для должностных лиц сумма штрафа устанавливается в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; для юридических лиц от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

Адрес страницы: <http://horoshevo-mnevniki.mos.ru/presscenter/news/detail/1589220.html>

[Управа района Хорошево-Мневники](#)